

劳动新闻

Labor News

2024年9月20日 星期五 甲辰年八月十八 总第6116期

国内统一连续出版物号:CN22-0056/ 邮发代号:11-39

国家医保局、财政部联合印发通知

强化异地就医直接结算管理服务

本报讯 近日,国家医保局会同财政部印发了《关于进一步加强异地就医直接结算管理服务的通知》(以下简称《通知》),完善异地就医结算,强化异地就医直接结算管理服务,切实维护医保基金安全。

《通知》就加强异地就医备案管理、合理确定异地就医结算报销政策、强化就医地管理、优化异地就医直接结算经办服务、加强异地就医直接结算监测、完善异地就医基金监管机制等方面提出了明确要求。

在加强异地就医备案管理方面,《通知》完善了异地就医备案办理流程,要求各地严格执行《全国医疗保障经办政务服务事项清单(2023年版)》,保障多种渠道备案的材料统一,做好备案告知服务。同时,《通知》要求严格执行跨省异地就医备案政策,强化异地就医备案管理,细

化办事承诺方式,完善容缺受理服务关键要素。对于各省异地就医备案政策有重大调整的,明确要求省级医保部门做好请示报告工作。

在合理确定异地就医结算报销政策方面,《通知》要求各地合理确定跨省异地就医差异化结算报销政策,针对基金累计结余可支付月数少于6个月、参保人异地就医需求多的地区提出更加具体的要求,在做好基金运行风险评估的同时,及时完善异地就医结算报销政策,跨省临时外出就医人员报销水平应与参保地同级别医疗机构报销水平保持合理差异。

《通知》还要求各地加强日常监测,定期开展异地就医结算运行分析,及时发现基金使用异常情况,确保基金安全运行。(孙秀艳)

高温下,为职工撑起一片“绿荫”

——2024年吉林省各级工会“送清凉”活动综述

本报记者 杨雪

盛夏已过,秋风习习。伴随高温酷暑的消散,吉林省工会夏季“送清凉”活动落下帷幕。据统计,全省各级工会共筹集物资价值1439.86万元,惠及职工近20万人,覆盖新业态形态劳动者3万人、农民工群体12.03万人,实地走访企业1048家,有效保障了职工的劳动安全健康权益,激发了职工的工作积极性和创造性,切实做到职工需求在哪里,“娘家人”的关爱就跟进到哪里。

吉林省总工会慰问组由党组成员带队,走访了7家企业,慰问职工321人,同时,省总工会特别注重对农民工群体及新业态形态劳动者的关爱,为他们送去实用的防暑降温用品

和劳动保护指导,极大鼓舞了职工们的工作热情和干劲。

为确保将清凉送到职工心坎,送到基层一线,吉林省总工会结合重点工作任务,兼顾重点走访和普惠覆盖,通过“送清凉、送政策、送培训、送健康、送维权、送服务”的“六送”活动,最大限度拓展“送清凉”活动边界。

“送清凉”,满足差异化需求。针对高温条件下不同职工群体的差异化需求,全省各级工会精心设计了不同内容的“解暑包”“洗护包”“防护包”等,涵盖了沐浴露、洗发水、毛巾、矿泉水、风扇等生活用品;“送政策”,传递工会温暖。全省各级工会通过现场讲解和发放宣传册的方式,积极宣传工会帮扶保障政策,将建档帮扶、金秋助学、技能

培训、互助保障等普惠服务职工项目的具体政策向企业和职工进行详细解读。累计送政策宣传惠及34802人次;“送培训”,筑牢安全防线。专家讲座、案例分析、现场演示……活动期间,全省各级工会组织开展了安全生产和职业健康知识培训,向职工普及高温防护、中暑急救、劳动安全卫生等知识。累计开展安全培训235场次,培训职工12560人次;“送健康”,全面保障职工健康。活动期间,各级工会深入一线开展健康讲座,覆盖1426人次,累计开展职工体检6749人次,为职工暑期身心健康保驾护航;“送维权”,维护职工权益。维护职工、农民工和新就业形态劳动者的工作、生活等权益,有

效预防和化解劳动争议纠纷……各级工会积极开展法律维权工作,惠及3060人次;“送服务”,打造温馨驿站。依托2200家户外劳动者服务站,为环卫工人、园林工人、执勤交警、快递员等户外劳动者提供精准服务,累计提供服务33505人次。

此外,全省各级工会就高温作业和高温天气作业劳动保护事项与用人单位进行平等协商。重点围绕合理调剂劳动者作业时间,避免超时劳动,做好饮食卫生和防暑防疫工作,为职工提供必要的防暑降温物品等方面展开协商,并将协商结果纳入集体合同中。活动期间,共签订高温作业集体合同66个,惠及职工35560人,从源头上保障了职工的安全和身体健康权益。

“同心筑梦 爱在边疆” 延边州各民族职工集体婚礼圆满礼成

本报讯(苏新 记者 周博)近日,海兰江畔爱意涌动,延边州总工会“同心筑梦·爱在边疆”各民族职工集体婚礼在龙井良田百世举办。13对职工新人在白山黑水的见证下,在各族群众的祝福中,携手迈入幸福的婚姻殿堂。

这是一场职工专属的“工”式浪漫婚礼。9时28分,婚礼盛大启幕。延边州人大常委会副主任、延边州总工会主席王秋菊代表州总工会向职工新人送上美好祝福,寄予深切厚望。全国劳动模范伊学义为新人证婚。在领导致辞、嘉宾为职工新人颁发婚书。随后,新人们跟随领誓人,为爱许下铮铮誓言。

来自延边边境管理支队和龙大队前哨边境检查站的民警万浩南和

山东招远新村完全小学教师陈箫,代表职工新人发表爱的宣言。他们激动地表示,要将“小家”和融入“大家”建设中,共同承担起家庭和社会责任,书写扎根边疆的青春奋斗故事。

据悉,延边州总工会还组织新人参加了延边州职工疗养基地的推荐旅行项目,让新人们度过3天2晚的美好时光,同时在蜜月期间开展了铸牢中华民族共同体意识长展参观、良好家风教育指导、爱国主义教育、民族特色篝火晚会等活动。

延边州总工会以这场集体婚礼致敬奋斗者、礼遇青年人,既节约低碳、健康文明,又意义深远、仪式感满满,充分展示了延边各民族青年职工健康向上的文明风采,营造了向上向善的良好社会风尚。

“吉工·伙伴”公益创投项目提升职工生活品质 长春教师有了AI医生

本报讯(记者 雨航)为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,关心关爱教师的身心健康,吉林省健康数字研究会在省总工会的大力支持下,以吉林省总工会“吉工·伙伴”公益创投项目为支撑,将自主研发的人工智能健康管理平台AI扁鹊小程序总价值30万元的筛查项目赠送给长春市总工会和广大人民教师。近日,捐赠仪式在长春工程学院举行。

据悉,长春市总工会积极响应吉林省总工会提出的“构建全时空的职

工高品质生活服务体系”目标,全心全意关心和关爱广大教师的身心健康。此次活动旨在通过普及应用这一创新科技成果,为长春市广大教师群体提供数字化健康管理服务,促进教师群体的身心健康。吉林省健康数字研究会的AI扁鹊健康管理平台是长春市总工会推荐的优秀项目,已成为入围吉林省总工会公益创投孵化计划。

高品质服务

“我提的建议中奖啦”

本报记者 雨航 通讯员 陈凤海 姜武

“赶紧走几步,合理化建议抽奖活动马上就要开始了!”9月10日中午,东北工业集团吉林大华机械制造有限公司职工赵云一边快步走一边喊着还在工位上工作的唐海龙。此时,厂房前早已聚集了不少职工,都在等待着、期盼着幸运之神降临到自己的头上。

“每年在9月上旬举办合理化建议抽奖活动,是吉林大华公司连续多年的规定动作。”公司质量保证部部长,也是这次合理化建议抽奖活动的主持人崔妍娟介绍说,每年职工参与合理化建议的热情都非常高涨,职工提出的合理化建议数都在7000条左右,实施率达100%。今年以来,合理化建议活动得到公司领导、各部门的高度重视和广大职工的积极响应。1-8月份,共征集合理化建议3616条,降本增效130项,实现降本增效2024万元。

中午12点,吉林大华公司利用午休时间举办的1-8月份合理化建议抽奖活动准时开始。随着一个个奖项的产生,现场气氛不断升温,人群中不时传出一阵阵欢呼声,抽奖活动被一次次推向高潮。在全体职工的共同见证下,公司质量管理部的张代惠被抽中一等奖。当她从公司领导的手中接过

奖品时激动地说:“我将继续认真对待工作中的每一个改善点,带动更多同事积极参与到合理化建议活动中来,为公司高质量发展添砖加瓦。”

这次活动是吉林大华公司开展的以“精益赋能、质量焕新”为主题的“精益求精”活动的内容之一。据介绍,抽奖活动设一等奖1名、二等奖2名、三等奖5名、纪念奖20名。奖品有华为平板电脑、华为手机、格力无叶风扇、苏泊尔电饼铛。抽奖方式采用从三个抽奖箱中分别抽取个位、十位、百位各一个数字,组成中奖号码,现场直接公布中奖人员,这次合理化建议抽奖活动共有彩票近900张。

“小建议”是“五小”活动内容之一,公司将持续大力推进合理化建议工作,重质量、强实施,在持续改善中不断激发职工参与合理化建议工作的积极性和主动性,不断提升合理化建议的价值创造能力和企业的管理水平。”公司党委书记、总经理王红岩说。

新闻故事

“曝光台” 让质量缺陷无处藏

长春一东离合器股份有限公司常年在生产现场设有质量曝光台,展示有缺陷的产品件,用来警示教育职工时刻要提质量意识,加工质量合格的产品。图为9月18日,车间工艺员在向一线操作者讲述造成产品缺陷的原因及加工注意事项。

通讯员 海风 本报记者 董蕾 摄



学精神、强本领、促实干! 蛟河工会工作者集体“充电”

本报讯(记者 杨雪 通讯员 董钰馨)为深入贯彻落实党的二十届三中全会精神,大力加强工会干部队伍,全面提升工会工作整体水平,近日,吉林省总工会干部学校举办服务基层蛟河培训班。蛟河市直工会机关干部、教育系统、卫健系统、林业系统工会干部,以及乡镇街道基层工会主席、社会化工会工作者等260余名工会工作者参加培训。

本次培训特别邀请了长春工业大

学教师楚洪涛、吉林油田工会副主席黄鹤鹤,以及吉林省工会干部学校部分骨干教师为大家授课,课程内容突出政治理论、党性教育、工会业务,包括学习贯彻党的二十届三中全会精神、《习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述》、基层工会主席工作实务、《健全以职工代表大会为基本形式的民主管理工作》《用心用情做好职

工群众维权服务工作 构建全方位的职工帮扶维权激励保障体系》等内容,课程贴近基层工会工作,针对性强,受到了参训学员的一致好评。

吉林省工会干部学校相关负责人表示,通过系统的教育培训,提升了基层工会干部的综合素质,为推动吉林省工会工作创新发展、维护职工合法权益、构建和谐劳动关系提供了坚实的人才支撑。

据介绍,2024年度吉林省工会干部学校已成功举办4期服务基层培训班,覆盖近800人次。下一步,吉林省工会干部学校将持续深化服务基层的工作重点,不断优化教学资源,加强师资力量建设,推动党的创新理论深入人心,确保工会相关知识能够及时、准确地传达至基层工会。

学习贯彻党的二十届三中全会精神

工厂搬进学校 工匠走进教室

——长春市产教融合助力振兴“汽车城”

新华社记者 段续 李双溪

长春是新中国汽车工业的摇篮,汽车产业是长春的支柱产业。近年来,长春市推动产教融合,成立汽车产业集群产教联合体,支持校企共建产业学院,通过将工厂搬进学校,将工匠请进教室,让职业教育更加贴近产业需求。

走进长春汽车职业技术大学的智能制造协同创新中心,仿佛来到了生产车间。多台工业机器人正在焊接,整个流水线上看不到工人。

据该中心副院长刘富凯介绍,这里是学校与一汽模具制造有限公司参照工业4.0标准共建的一条生产线,为红旗2个车型生产地板部件,年产10万副件,产值2000余万元。

这里既是生产车间,也是教学现场。站在安全线外,刘富凯向前来实践的同学们介绍:“如今,这样的智能流

水线,更需要维护和调试智能设备的现场工程师。”

随后,刘富凯将学生们带回教学区,这里将流水线各典型环节分解成单个的“教学岛”。在这里,学生们将学习400学时的可编程逻辑控制器、工业机器人、工艺设备的编程、调试、集成等课程,并将每个教学岛获得的技能最终穿珠成串,形成完整的智能制造体系。

为此,学校还从一汽聘请多名技术能手和工程师作为教师,利用工休时间为学生上课。学生以订单方式培养,毕业后,可以进入一汽模具等汽车制造或装备制造企业,成为现场工程师。

像这样产教融合的项目,在长春还有很多。得益于2023年长春市成立的汽车产业集群产教联合体,该联合体由政府牵头,成员涵盖本科院校、中职高职学校、科研机构,以及近120家企业。联合体主要推动汽车产业链上

下游企业与职业学校共商培养方案,共组教学团队,共同推进教学改革。长春市教育局还支持职业学校与企业开展订单培养、现代学徒制、产业学院等多种合作。

在长春职业技术学院汽车学院的一间工作室里,来自吉林省羽洋汽车装备技术有限公司的工程师尹烈正指导着学生设计白车身非标准装备。教室中的20台电脑是由该公司提供,工程师也将工作室搬到了学校。平时,他会教学生工艺规划、非标装备设计,以及数字化仿真等课程,并与学生一起设计汽车零部件和生产流程。

据介绍,这是该企业与学校的联合培养模式,采用订单班的形式,由工程师会为学生开设课程,通过实践案例,手把手地教学生解决实际问题。在学生毕业前,能够实现部分参与公司研发业务的程度。“上一批订单班的学生已经进入公司,作为辅助设计师,月薪达到6000元以上。”公司总经理

理程绍说。

长春职业技术学院汽车学院院长高文智介绍,近年来,随着新能源汽车和智能网联汽车的快速发展,产业对人才的需求也发生了较大变化。“对汽车质检、测试、返修等技术岗位需求旺盛,这些人才的培养都需要企业制定培养标准,学校具体实施。”高文智指着教学区的一台新的理想汽车说,这是企业捐赠给学校的教学车辆。

该校与理想汽车进行定向培养,学校派6名教师到理想汽车常州智能制造基地培训半个月,回校后按照企业制定的课程体系,对定向培训学生进行教学,期末考试由企业出题考核,以此保障学生能够与生产实际高度匹配。

“深化产教融合、校企合作,促进产业转型升级,让教育更加贴近产业需求,助力‘汽车城’高质量发展。”长春市教育局职业与成人教育处处长薛少斌说。



近日,长春市百草园正式对外开放。长春市百草园隶属于长春市南部新城公园绿地管理中心,是长春市林业和园林局高标准推进新建公园建设的重点工程之一,也是长春首座以集中展示观赏草为主题的专类公园。开园当天,长春市南部新城公园绿地管理中心精心筹备了一系列丰富多彩的开园活动,因为活动现场。

通讯员 田微 本报记者 董蕾 摄